

Sayı : E-96902019-605.99-2200064377
Konu : Barış ÜNVER Anket Çalışması Linki

LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi : a) 21.06.2022 tarihli ve E-96902019-605.99-2200042165 sayılı yazımız.
b) Barış ÜNVER' in 13.09.2022 tarihli dilekçesi.

Anabilim Dalımız bünyesinde bulunan Doktora programı öğrencisi Barış ÜNVER' in anket çalışması için gerekli izinlerin alınması konusunu ilgi yazımız ile Makamınıza bildirmiştik. Öğrencimizin, ülkemizin çeşitli üniversitelerinden alınan geri bildirimde göre anket linkinin kopyalanamaz şekilde ilgililere ulaştığı ve sonuç olarak ankete erişimin zorlaşması yönündeki dilekçesi de ilgede yer almakta olup anket linkinin elektronik ortamda kopyalanabilir yada bağlantı linki şeklinde tüm Üniversitelerimize tekrar gönderilmesi hususunda;

Gereğini arz ederim.



Prof. Dr. Sabiha KILIÇ
Anabilim Dalı Başkanı

Ek: Barış ÜNVER Anket Linki Word Evrakı

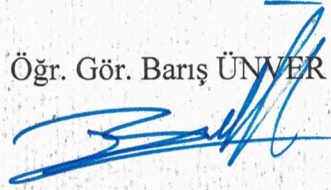


T.C.
HİTİT ÜNİVERSİTESİ
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ
ÇORUM

Hitit Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü İşletme ABD yapmakta olduğum "Uzaktan Çalışmanın Yabancılaşma, İnsan Enerjisi ve İş Tatmini Üzerine Etkisi; Karşılaştırmalı Bir Çalışma" konulu doktora tezim için aşağıda linki bulunan anketimin yurdumuz genelindeki üniversitelere dağıtımı 20/06/2022 tarihinde işleme konan dilekçem ile sağlanmış bulunmaktadır. Ülkemizin çeşit üniversitelerinden aldığım geri bildirim ile söz konusu yazınızda anket linkinin kopyalanamaz şekilde ilgililere ulaştığı bununda ankete olan erişim imkânını zorlaştırdığı tarafımıza bildirilmiştir. Aşağıda yer alan anket linkimizin elektronik ortamda kopyalanabilir yahut bağlantı linki şeklinde tüm üniversitelerimize tekraren ulaştırılmasını istiyorum.

Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Öğr. Gör. Barış ÜNVER



13/09/2022

Anket Linki: <https://forms.gle/hQxtKWlmQqvk8qFY7>



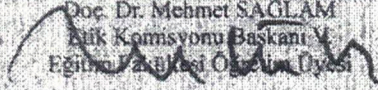


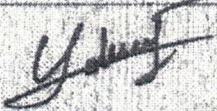
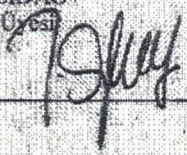

T.C.
YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ
ETİK KOMİSYONU
BAŞVURU DEĞERLENDİRME FORMU

| | | | |
|---|--|--|--|
| BAŞVURU BİLGİLERİ | ARAŞTIRMANIN ADI | Uzaktan Çalışmanın Yabancılaşımı, İnsan Enerjisi ve İş Tatmini Üzerine Etkisi: Araştırmaları Bir Çalışma | |
| | ARAŞTIRMANIN TÜRÜ | <input checked="" type="checkbox"/> Anket/Ölçek/Skala Çalışması <input type="checkbox"/> Niteliksel Çalışma | <input type="checkbox"/> Gözlemsel Çalışma <input type="checkbox"/> Diğer |
| | GELEN EVRAK SAYISI ve TARİHİ | E.62151699-604.02.01-44009 sayılı yazı | |
| | YÜRÜTÜCÜ/DANISMAN (Unvan, Ad-Soyad, Kurum, Bölüm) | Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Emre ÇAĞLAR Hitit Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Anabilim Dalı | |
| | ARAŞTIRMACILAR (Unvan, Ad-Soyad, Kurum, Bölüm) | Öğr. Gör. Barış UNVER Yozgat Bozok Üniversitesi Yozgat Meslek Yüksekokulu | |
| ARAŞTIRMACILAR (Unvan, Ad-Soyad, Kurum, Bölüm) | | | |

| | | |
|-------------------------------------|---|---|
| KARAR BİLGİLERİ | KARAR NO:27/24 | TARİH: 12.11.2021 |
| | Yukarıda bilgileri verilen Etik Komisyonu başvuru dosyası ile ilgili belgeler araştırmanın gerçekçe, amaç, yaklaşım ve yöntemleri dikkate alınarak incelenmiş çalışmanın başvuru dosyasında belirtilen merkezlerde gerçekleştirilmesinde etik sakınca <u>bulunmadığına</u> karar verilmiştir. | |
| | Değerlendirme Sonucu | |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Uygundur | |
| <input type="checkbox"/> | Düzeltilme gereklidir (Açıklayınız) | |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Düzeltmeleri görmek istiyoruz | <input type="checkbox"/> Düzeltmeleri görmemize gerek yok |
| <input type="checkbox"/> | Uygun değildir (Açıklayınız) | |
| <input type="checkbox"/> | Açıklama | |

| | |
|---------------|--|
| CALIŞMA ESASI | Yozgat Bozok Üniversitesi Etik Komisyonu Yönergesi |
|---------------|--|

ETİK KOMİSYONU ÜYELERİ

| | |
|---|--|
|  Doç. Dr. Mehmet SAĞLAM Etik Komisyonu Başkanı Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi | |
| Doç. Dr. Ümit CİRAKLI İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi  | Dr. Öğr. Üyesi Ayşe BENER TAPLAK Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi  |
| Dr. Öğr. Üyesi Selahattin YAKUT İlahiyat Fakültesi Öğretim Üyesi  | Dr. Öğr. Üyesi İpek KARLIDAG Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi  |
| Öğr. Gör. Güldal DOLU Sorgun Meslek Yüksekokulu Öğretim Elemanı  | |

ANKET FORMU

Değerli Katılımcı:

Bu anket formu, "Uzaktan Çalışmanın Yabancılaşma, İnsan Enerjisi ve İş Tatmini Üzerine Etkisi; Karşılaştırmalı Bir Çalışma" adlı araştırmaya veri sağlamak amacı ile hazırlanmıştır. Araştırma sonucu elde edilecek bilgiler, bilimsel amaç dışında hiçbir şekilde kullanılmayacaktır. Anketin hiçbir yerinde isminiz, kimliğiniz ve iletişim bilgileriniz sorulmamaktadır. Bu araştırma sonucunda elde edilecek bilgilerin geçerliliği ve araştırmanın başarılı olabilmesi açısından anketimize katkılarınız bizim için çok önemlidir. Değerli vaktinizi ayırdığınız ve yardımcı olduğunuz için teşekkür ederiz

Öğr.Gör.Barış ÜNVER

Lütfen uygun şekilde cevaplandırınız.

- Yaşınız: 20 – 30 31 – 40 41 – 50 51 – 60 60 yaş ve üzeri
- Cinsiyetiniz: Erkek Kadın
- Medeni durumunuz: Evli Bekar
- Öğrenim düzeyiniz: Lisans Y. Lisans Doktora
- Üniversitelerdeki toplam çalışma süreniz:
 1 – 5 6 – 10 11 – 15 16 - 20 21 – 25 26 - 30 31 yıl ve üzeri
- Ünvanınız: Prof.Dr. Doç.Dr. Dr.Öğr. Üyesi Öğr. Gör. Arş. Gör.
- Evinizde küçük çocuğunuz ya da bakıma muhtaç bir yakınınız var mı? Evet Hayır
- Evinizde çalışmalarınızı rahat bir şekilde gerçekleştirebileceğiniz uygun bir alanınız var mı? Evet Hayır
- İçerisinde bulunduğumuz Covid-19 pandemisi sürecinde çalışma şeklinizi tanımlayan en uygun ifade aşağıdaki seçeneklerden hangisinde yer almaktadır?
 İşimin %100 'ünü iş yerimde gerçekleştirdim.
 İşimin %75 'ini iş yerimde %25 'ini uzaktan çalışma şeklinde gerçekleştirdim.
 İşimin %50 'ini iş yerimde %50 'ini uzaktan çalışma şeklinde gerçekleştirdim.
 İşimin %25 'ini iş yerimde %75 'ini uzaktan çalışma şeklinde gerçekleştirdim.
 İşimin %100 'ünü uzaktan çalışma şeklinde gerçekleştirdim.
- Bilgi iletişim teknolojilerini kullanım bilgisi düzeyinizi tanımlayan en uygun ifade seçeneklerden hangisinde yer almaktadır?
 Bilgi iletişim teknolojisi kullanmayı az biliyorum.
 Bilgi iletişim teknolojisi kullanmayı iyi biliyorum.
 Bilgi iletişim teknolojisi kullanmayı çok iyi biliyorum.

| A | Aşağıdaki "İnsan Enerjisi" kavramı ile ilgili ifadeleri katılma derecenize göre işaretleyiniz. | Kesinlikle Katılmıyorum | Kabulmüyorum | Kararsızım | Katılıyorum | Kesinlikle Katılıyorum |
|-----|--|-------------------------|--------------|------------|-------------|------------------------|
| S-1 | İş yerinde aktif ve enerjik hissediyorum. | | | | | |
| S-2 | İşimi tamamlamak için yüksek enerjiye sahibim. | | | | | |
| S-3 | Çalışma günlerinde enerjilerimle dolu olduğumu hissediyorum | | | | | |
| S-4 | İşimi tam anlamıyla başarabilmek için gereken enerjiye sahibim | | | | | |
| S-5 | Sabah işe başladığımda yeni gün için yeterli enerjim vardır | | | | | |
| S-6 | İşimi yaparken coşkulu hissediyorum | | | | | |
| S-7 | Bu organizasyon içerisinde çalışıyor olmam bana pozitif enerji veriyor | | | | | |
| S-8 | İşteyken hayat dolu ve canlı hissediyorum. | | | | | |

| B | Aşağıda "İş Tatmini" kavramı ile ilgili ifadeler verilmiştir. Mesleğinizin o ifadeye belirtilen yönünden ne derecede memnun olduğunuzu işaretleyiniz. | Hiç memnun değilim | Memnun değilim | Kararsızım | Memnunuzum | Çok memnunuzum |
|------|---|-------------------------|----------------|------------|-------------|------------------------|
| S-1 | Beni sürekli meşgul etmesi bakımından, | | | | | |
| S-2 | Tek başıma çalışma imkanımın olması bakımından, | | | | | |
| S-3 | Zaman zaman farklı şeyler yapma şansım olması bakımından, | | | | | |
| S-4 | Toplumda "saygın" bir kişi olma şansını baha vermesi bakımından, | | | | | |
| S-5 | Amirimin çalışanlarını idare etmesi bakımından, | | | | | |
| S-6 | Amirimin karar verme yeteneği bakımından, | | | | | |
| S-7 | Vicdanıma ters olmayacak şeyler yapabilme şansımın olması açısından, | | | | | |
| S-8 | İşimin bana istikrarlı bir iş hayatı sağlaması bakımından, | | | | | |
| S-9 | Başkaları için bir şeyler yapma olanağı vermesi açısından, | | | | | |
| S-10 | Kişilere ne yapacaklarını söyleme şansına sahip olmam bakımından, | | | | | |
| S-11 | Yeteneklerimi kullanarak bir şeyler yapma şansına sahip olması açısından, | | | | | |
| S-12 | İş ile ilgili alınan kararların uygulamaya konması bakımından, | | | | | |
| S-13 | Yaptığım iş ve karşılığında aldığım ücret bakımından, | | | | | |
| S-14 | İşimin getirdiği terfi ve yükselme fırsatları vermesi açısından, | | | | | |
| S-15 | Kendi kararlarımı uygulamam için gerekli özgürlüğü bana sağlaması açısından, | | | | | |
| S-16 | İşimi yaparken bana kendi yöntemlerimi kullanma şansı vermesi açısından, | | | | | |
| S-17 | Çalışma koşulları bakımından, | | | | | |
| S-18 | Çalışma arkadaşlarımla birbirleri ile anlaşması bakımından, | | | | | |
| S-19 | Yaptığım iyi bir iş karşılığında övgü almam açısından, | | | | | |
| S-20 | Yaptığım iş karşılığında duyduğum başarı hissi bakımından | | | | | |
| C | Aşağıdaki "Yabancılaşma" kavramı ile ilgili ifadeleri katılma derecenize göre işaretleyiniz. | Kesinlikle Katılmıyorum | Katılmıyorum | Kararsızım | Katılıyorum | Kesinlikle Katılıyorum |
| S-1 | İnsan, doğası gereği arkadaş canlısı ve yardımseverdir. | | | | | |
| S-2 | Yaşadığımız dünya aslında dostane bir yerdir. | | | | | |
| S-3 | Günümüzde gerçek arkadaşlar bulmak, geçmişe kıyasla çok daha kolaydır. | | | | | |
| S-4 | Bir kişi arkadaş canlısı ise, her zaman arkadaş bulabilir. | | | | | |
| S-5 | Bugünlerde insanları bir arada tutan bağların sayısı azalmıştır. | | | | | |
| S-6 | Günümüzde insanlar nadiren yalnızlık hissediyorlar. | | | | | |
| S-7 | Bazen kendimi dünyada tamamen yalnız hissediyorum. | | | | | |
| S-8 | Arkadaşlarım, beni istediğim sıklıkta dışarı davet etmezler. | | | | | |
| S-9 | Arkadaşlarımı istediğim sıklıkta ziyaret edemiyorum. | | | | | |
| S-10 | Bugünün çocuklarının geleceği hakkında kaygılanıyorum. | | | | | |
| S-11 | Bazen diğer insanların beni kullandığı duygusuna kapılıyorum. | | | | | |
| S-12 | Küçük bir çocuğun yetiştirilmesinden sorumlu olmak endişe vericidir. | | | | | |
| S-13 | Bugünlerde verilecek o kadar çok karar var ki, bazen patlayacak gibi oluyorum. | | | | | |
| S-14 | İnsanlar çarkların içerisine girmiş, düzenin birer parçası haline gelmiş durumdadır. | | | | | |
| S-15 | Gelecek çok kasvetli görünüyor. | | | | | |
| S-16 | Genelde hayatta ne elde ettiğin, nasıl elde ettiğinden daha önemlidir. | | | | | |
| S-17 | İnsanların düşünceleri o kadar sık değişiyor ki günün birinde güveneceğimiz bir şey kalacak mı diye merak ediyorum. | | | | | |
| S-18 | Her şey görecelidir ve yaşamın kesin kuralları yoktur. | | | | | |
| S-19 | Sıklıkla hayatın gerçek anlamının ne olduğunu düşünüyorum. | | | | | |
| S-20 | Bugünlerde birinin emin olabileceği bir şey varsa, o da hiçbir şeyden emin olamayacağıdır | | | | | |

D. Seçme şansınız olsa evden çalışmayı mı yoksa iş yerinden çalışmayı mı tercih edersiniz? Ev İş yeri

E. Bir önceki sorudaki cevabınızın nedenini açıklayınız?

Barış ÜNVER Ankete Konu olan Çalışması ve Anket Linki

Anket Çalışması: Uzaktan Çalışmanın Yabancılaşma, İnsan Enerjisi ve İş Tatmini Üzerine Etkisi; Karşılaştırmalı Bir Çalışma

Anket Linki: <https://forms.gle/hQxtKWLMQqvk8qFY7>

Sayı : E-96902019-605.99-2200042165
Konu : Barış ÜNVER Anket Çalışması İzin

21.06.2022

LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi : Öğrenci Barış ÜNVER' in 20.06.2022 tarihli dilekçesi.

Anabilim Dalı bünyemizde bulunan Doktora Programı öğrencisi Barış ÜNVER' in ilgi dilekçesinde bahsi geçen *Uzaktan Çalışmanın Yabancılaşma, İnsan Enerjisi ve İş Tatmini Üzerine Etkisi* isimli tez konusu ile ilgili olarak Ülkemiz genelinde bulunan tüm devlet üniversitelerindeki akademik personele ilgi dilekçe ekinde yer alan anket çalışmasının yapılabilmesi için ilgili kurumlardan gerekli izinlerin alınması hususunda;

Gereğini arz ederim.

Prof. Dr. İrfan ÇAĞLAR
Anabilim Dalı Başkanı

Ek: Barış ÜNVER Anket Çalışması İzin

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu: TAHTACE

Belge Takip Adresi: <http://ubys.hitit.edu.tr/ERMS/Record/ConfirmationPage/Index>

Adres: T.C. Hitit Üniversitesi Kuzey Kampüsü Çevre Yolu Bulvarı 19030 Çorum / TÜRKİYE

Bilgi için : Ayşegül Yılmaz Coşkun
Bilgisayar İşletmeni

Telefon No: (0 364) 2191919

Faks No: (0 364) 2191938

e-Posta:

İnternet Adresi: <http://www.hitit.edu.tr>

Kep Adresi: hitituniversitesi@hs01.kep.tr

Telefon No: (0 364) 2191919 - 1434

